

# RAPPORT ACTIVITÉS 2022-2023



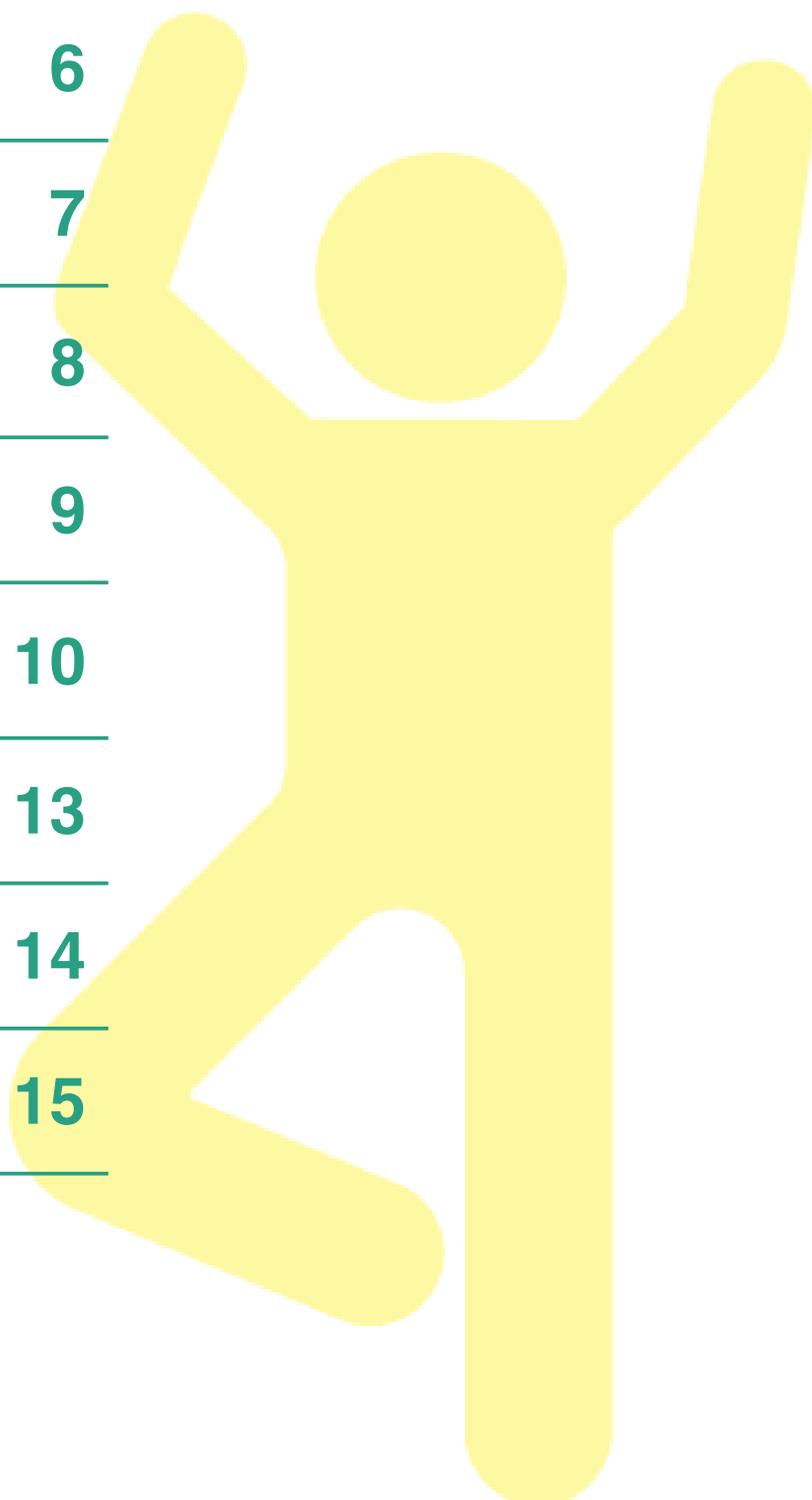
CLUB

*La Joie  
de Vivre*

LA DIFFÉRENCE EST UNE BEAUTÉ  
QU'IL FAUT APPRENDRE À APPRÉCIER

# SOMMAIRE

Mot de la Direction Générale	<b>4</b>
Mot de la Présidente du CA	<b>5</b>
Le Club La Joie de Vivre	<b>6</b>
Bénévoles	<b>7</b>
SAJ - Projet Arc-en-ciel	<b>8</b>
SAJ - En chiffres	<b>9</b>
SAJ - Son fonctionnement	<b>10</b>
Sorties d'intégration	<b>13</b>
Partenariat Nouvel-Envol	<b>14</b>
Danses du samedi	<b>15</b>



# SOMMAIRE

Nouveautés Directeur général **16**

---

Amélioration continue **17**

---

Concertations et implications **18**

---

Membres officiels **19**

---

Partenariats **20**

---

Sinistre aquatique **21**

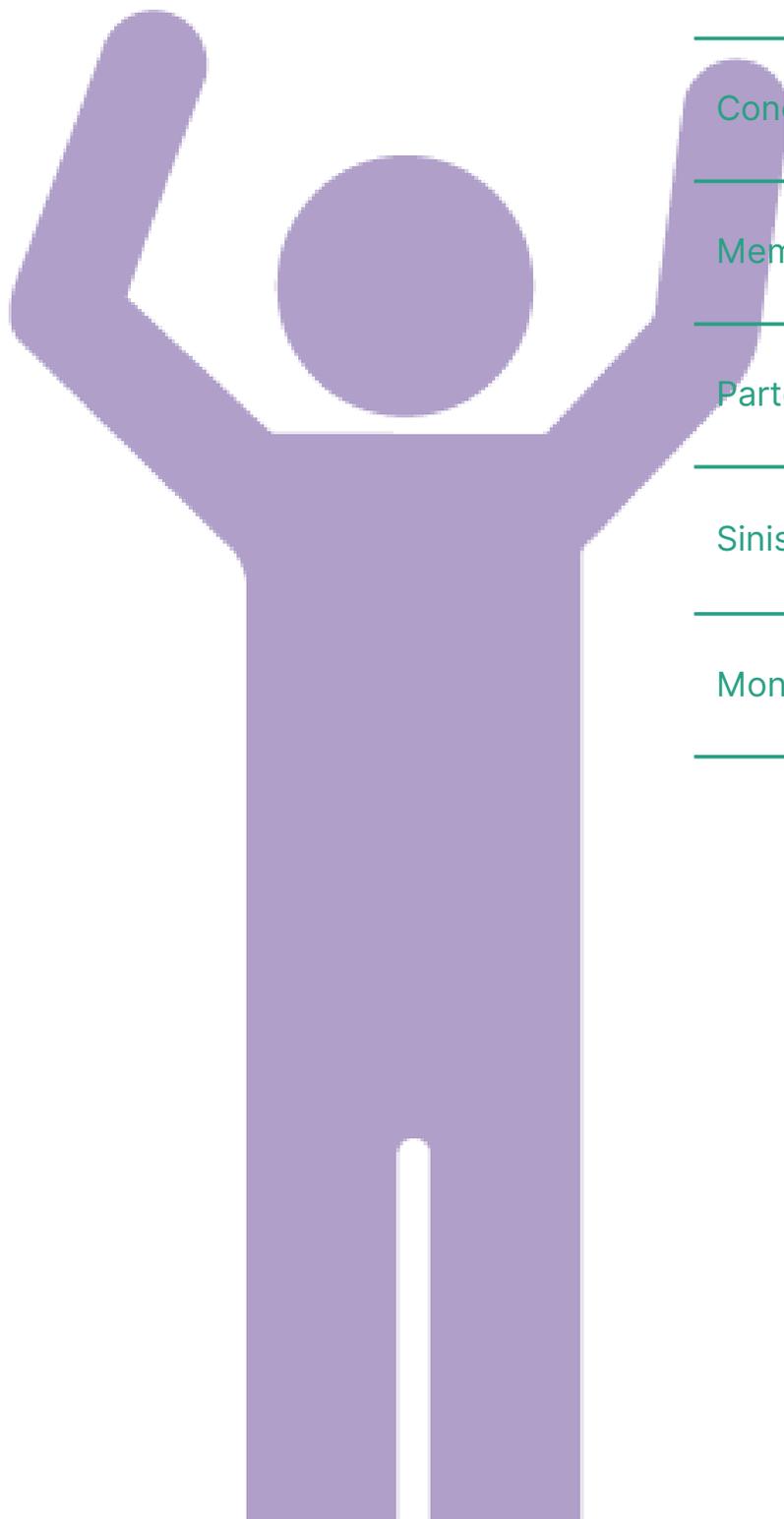
---

Montages photos **22**

---

748, Avenue Grande-Ile  
Salaberry-de-Valleyfield Québec  
J6S 3N8

Téléphone 450-377-1213  
Télécopieur 438-807-2375  
[www.clubjoiedevivre.net](http://www.clubjoiedevivre.net)



# MOT DE LA DIRECTION

Par François Tessier

***C'est une chance énorme d'être à la direction générale du Club Joie de Vivre.  
Merci à tous et toutes pour votre accueil des plus chaleureux.***

Au cours de la dernière année, l'équipe a su relever ses manches afin de surmonter différents enjeux : changement de direction générale, inondation, déménagement d'urgence pour assurer une réouverture rapide, etc. Je tiens à remercier l'ensemble de l'équipe, les membres du conseil d'administration et nos bénévoles pour avoir attribué le temps nécessaire afin que nous puissions garder le cap sur notre mission.

Lorsque je regarde le Club Joie de Vivre, je ne vois pas seulement nos membres qui s'amuse. Je vois une grande famille composée par l'ensemble de nos membres usagers qui créent des liens, développent leur autonomie et où chacun des membres de la famille est important.

L'environnement que nous souhaitons créer est un environnement sécuritaire et dynamique dans laquelle nos membres peuvent prendre un maximum de décisions, continuer le développement de leur autonomie et maintenir leurs acquis. Je crois fondamentalement à l'intégration et à l'inclusion de tous et toutes. C'est pourquoi, au courant de la prochaine année, nous mettrons en place différents moyens dans le but de maximiser les sorties d'intégration.

Une année se termine, mais nous commençons ensemble l'écriture d'une nouvelle histoire. En effet, la prochaine année sera une année de défis, d'innovations et de réalisations. Des changements importants devront être mis en place au courant de l'année afin d'assurer une amélioration continue de nos services. C'est pourquoi nous entamerons rapidement un processus de démarches stratégiques. Ce processus nous permettra de prendre la meilleure direction possible pour continuer d'assurer des services de qualité qui répondent aux différents besoins de notre clientèle.

À l'ensemble des membres de l'équipe : je tiens à vous remercier pour votre appui, votre dévouement et votre implication pour le Club! Vous êtes tous et toutes des personnes formidables qui tiennent à notre clientèle et à notre mission.

Aux membres du conseil d'administration : merci pour votre implication et votre appui! Sans vous, nous n'aurions pu surmonter les différents enjeux de la dernière année.

Cordialement,  
Votre directeur général



# MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Par Megan-Alexandra Simard

Depuis un peu plus de deux ans, j'ai le privilège de siéger au conseil d'administration du Club La Joie de Vivre. J'ai troqué mon siège de secrétaire pour celui de présidente après le départ de notre dernier président tout en étant consciente des responsabilités qu'exigeaient ces deux postes. Je sais combien nos services sont essentiels et font une véritable différence auprès de notre clientèle puisque quatre usagers de ma Ressource de Type Familiale fréquente le Club La Joie de Vivre. Je conserve toujours la même vision : celle de contribuer activement à la mission et à la pérennité de l'organisme en m'impliquant au meilleur de mes habiletés.

Cette année a été marquante pour nous !

Plusieurs mouvements au sein du conseil d'administration, un changement de direction, sans oublier le dégât d'eau qui a forcé une fermeture temporaire des services. Pour compléter le tout : une relocalisation provisoire dans une section de l'église nouvellement devenue le Centre Multi Services Pie-X.

Ces défis ont prouvé la force de notre équipe dont les membres ont démontré leur dévouement et leur volonté. En dépit des tourmentes, nous n'avons pas négligé notre mission et avons garni cette dernière année avec de nombreuses activités au Club et plusieurs sorties dans la communauté. Malgré tout, cette année sera déterminante pour l'organisme.

Nous avons récemment été informés des importantes coupures budgétaires gouvernementales. Elles ne nous épargneront pas. Maintenant, plus que jamais, nous aurons besoin du support de la communauté et de nos élus politiques pour perdurer et concrétiser tous les projets en cours dont celui de l'aménagement de nos nouveaux locaux. Cet emménagement est essentiel, car il permettra d'augmenter considérablement notre offre de services pour offrir plus de places disponibles à notre clientèle. D'ailleurs, nous débutons une planification stratégique qui sera décisive pour la suite de cette expansion.

Je tiens à terminer en offrant mes plus sincères remerciements :

- Merci à notre nouveau directeur général François Tessier, qui, dès son arrivée en poste, a su relever le lot de défis qui l'attendait : notamment en améliorant plusieurs aspects opérationnels. Ses compétences et son ambition ne peuvent qu'être bénéfiques pour le Club.
- Merci à toute l'équipe ; pour votre capacité d'adaptation et votre implication indéniable. Durant la période sans direction générale, vous avez su vous adapter pour le bien des usagers. Nous avons la chance d'avoir des personnes bienveillantes et généreuses auprès des usagers. Des filles exceptionnelles!
- Merci également à tous nos partenaires, petits et grands qui ont fait, qui font et qui feront une différence.

Cordialement,

Votre présidente, Megan-Alexandra Simard



# LE CLUB LA JOIE DE VIVRE

## Notre mission, notre équipe

Fondé par des parents de personnes vivant une situation de handicap, notre mission est d'offrir à nos usagers un endroit chaleureux permettant de socialiser et de développer diverses habiletés. Notre clientèle est composée d'adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme. Par le biais d'activités ludiques et éducatives, notre organisme favorise l'épanouissement personnel et surtout l'acquisition et le maintien de l'autonomie.

Nous sommes une équipe dévouée, impliquée qui se préoccupe sincèrement de chaque participant. Vous pouvez compter sur 8 employés permanents, 2 employés d'été et quelques stagiaires annuellement. Voici notre permanence (de gauche à droite):

Pavellina Larivière, ange occasionnelle  
Katleen Rochette, éducatrice spécialisée  
Josée-Claude Perreault, adjointe administrative  
Nathalie Morin, animatrice  
François Tessier, directeur général  
Brigitte Bougie, animatrice  
Gaby Gariépy, animatrice  
Mélissa Bougie, coordonnatrice  
Nathalie Carrière, animatrice spécialisée aux soins à la personne



# BÉNÉVOLES

Un organisme doit pouvoir compter sur les ressources de la communauté. Il fait appel à des personnes qui ont des connaissances, des compétences, mais surtout du temps à donner pour les partager...

Activités	Nb bénévoles impliqués	Nb heures bénévoles
CONSEIL ADMINISTRATION	11 personnes	260 heures
PARTY DE NOËL	17 personnes	55 heures
DÉMÉNAGEMENT	9 personnes	24 heures
ACTIVITÉS / SORTIES	5 personnes	21 heures

**Grâce à vous, nous avons pu réaliser beaucoup de choses.  
Encore MERCI !!!**

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Megan-Alexandra Simard, présidente

Bernard St-Jacques, vice-président

François Guérin, secrétaire-trésorier

Judy-Ann Levac, administratrice

Martine Guertin, administratrice représentante des usagers

Lucie Benoit  
Manon Ferland  
Jeannine Haineault  
Vincent Leclair  
Jacques Prévost  
Stéphanie Rochefort  
Gaétan Rochette  
Rita Rochette  
Yolande Rochette  
Nadine Tessier

**360 HEURES**



Lauréanne Desjardins  
Dominique Gagnier  
Stéphane Leclair  
Pascal Leduc  
Denis Perreault  
Françoise Rochette  
Pascal Rochette  
Roland Rochette  
Bernard Sauvé  
Monique Vincent

**BÉNÉVOLES EN OR !**

# SERVICE D'ACTIVITÉS DE JOUR

Projet Arc-En-Ciel

## SAJ - Programme du CISSMO

Nous accueillons des participants qui bénéficient gratuitement d'activités grâce au projet Arc-En-Ciel. C'est le nom de notre Service d'Activités de Jour dont le bailleur de fond est le Centre intégré de santé et services sociaux de la Montérégie- Ouest.

Différents ateliers de découvertes, d'expérimentation et surtout de loisirs sont offerts quotidiennement à notre clientèle.

Des sorties d'intégration viennent bonifier notre calendrier et font vivre de superbes aventures à nos membres.



## Fonctionnement adapté aux besoins de la clientèle

Horaire de fréquentation orienté pour rassembler de façon plus homogène les participants et augmenter l'appréciation des activités.

Planification d'activités en lien avec la capacité des différents groupes ciblés.

Programmation d'activités ET sorties selon des thèmes ludiques et éducatifs.

Intégration dans la communauté, approche inclusive et autodétermination des membres.

Présence d'une animatrice spécialisée aux soins à la personne.

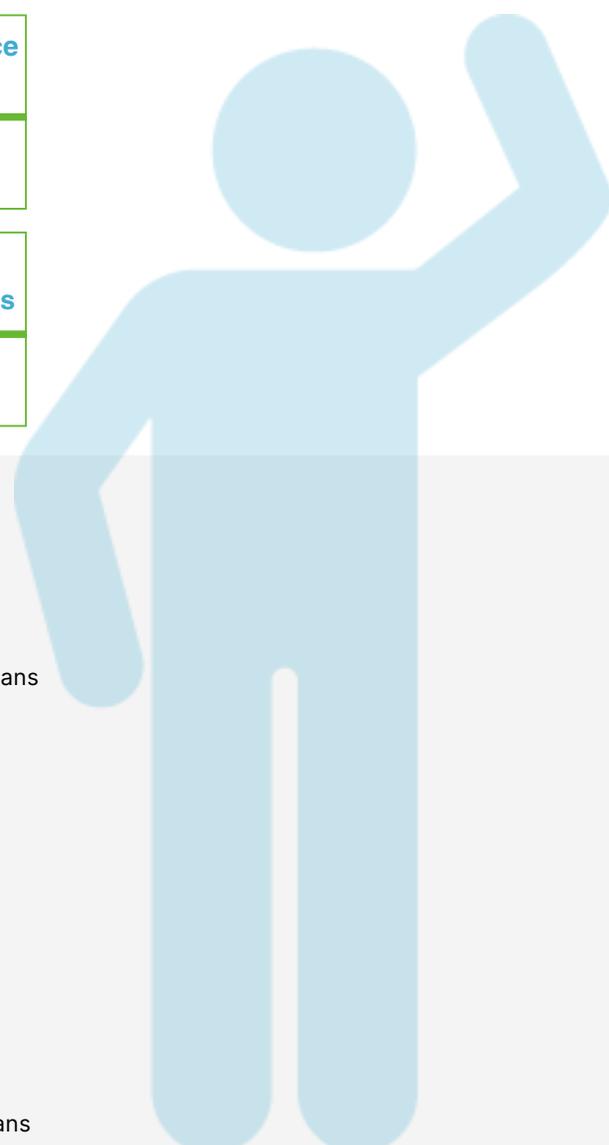
# SAJ EN CHIFFRES

Participants ACTIFS	Participants NOUVEAUX	Participants TOTAUX
73	20	85

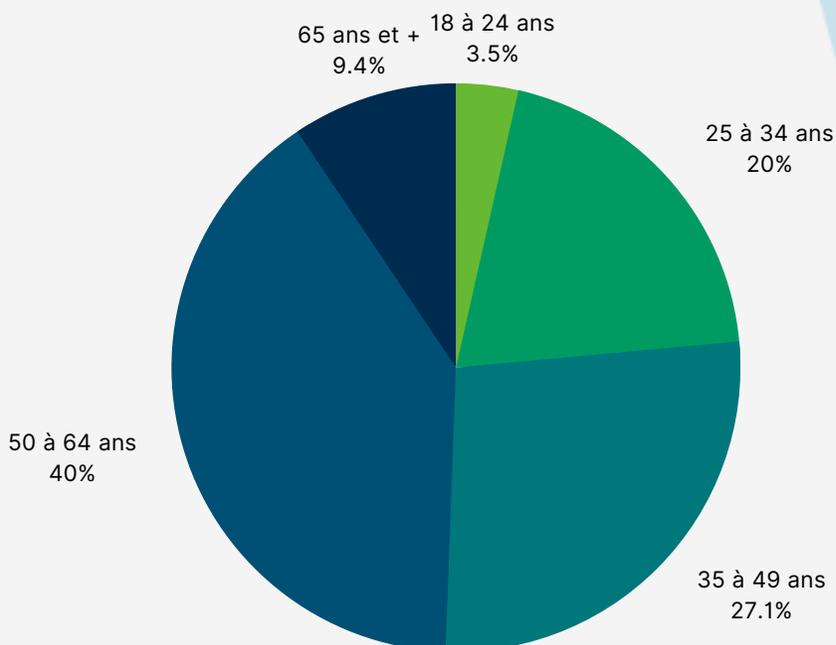
Nb Hommes	Nb Femmes	Nb Départs	Raisons Départs
53	32	7	Déménagement Raison médicale Changement d'activité

Vivant en Famille naturelle	Vivant en Résidence privée	Vivant en Ressource Type Familial
22	10	53

MRC Beauharnois-Salaberry	MRC Haut-St-Laurent	MRC Vaudreuil-Soulanges
70	11	4



## Répartition des membres selon âge



# SAJ - SON FONCTIONNEMENT

En partant du principe qu'un thème guide le choix des différentes activités que vivront les membres au cours de la semaine, nous proposons un programme très varié afin de stimuler au mieux chacun des participants. Voici le parcours de nos participants lors d'une journée type.



L'attribution des groupes se fait par affinités et niveau de développement. Chaque groupe est constitué de 7 à 10 participants pour 1 animateur selon le ratio requis de membres par intervenant.



Pendant l'accueil, les usagers sont invités à aller déposer leurs effets personnels dans le local qui leur est attribué pour la journée. Ils sont ensuite libre d'échanger avec leurs pairs, jouer à des jeux, aller rencontrer des participants dans les autres locaux, etc. C'est aussi à ce moment que les animatrices installent le plan de la journée qui sera propre à chaque groupe, voire différent selon les intérêts des individus.

Nous leur offrons généralement la possibilité de faire des choix, de pratiquer l'autodétermination et donc de décider le modèle de bricolage du jour, l'activité discussion ou l'atelier qui sera réalisé. À tout le moins, ils auront la chance de déterminer en groupe l'ordre des ateliers qu'ils vivront dans la journée.

Il arrive même que les plans changent selon l'humeur du groupe comme annuler un bricolage et le remplacer par du bingo ou modifier un atelier discussion en atelier bricolage.

## PENDANT L'ACCUEIL ...



## L'ACTIVITÉ PEUT ÊTRE ...



**BRICOLAGE DE GROUPE**



**SORTIE SPÉCIALE**



**ATELIER DE CONNAISSANCE**



**ATELIER SPÉCIAL "THÈME"**

**ET PLUS ENCORE !!!**

# SAJ - SON FONCTIONNEMENT



## AU DINER

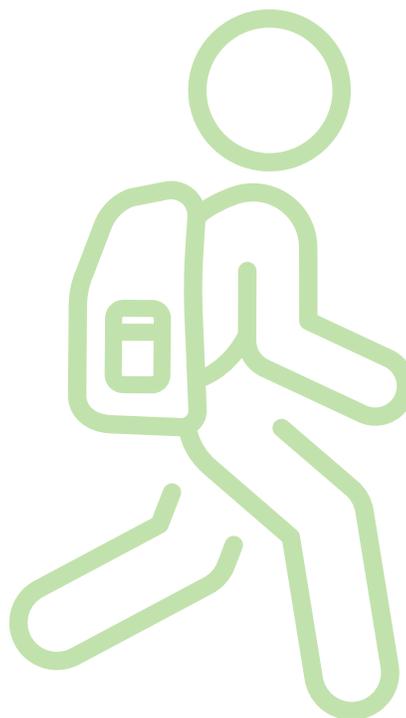
C'est l'heure de rire, faire un retour sur le matin avec les autres groupes, choisir l'activité de l'après-midi ou changer les plans pour aller à l'extérieur... un monde de possibilité!



Après une dernière légère collation, c'est l'heure de ranger, de nettoyer et de se préparer à attendre les transports du retour à la maison.

On se repose; on revient au calme. On peut aussi profiter de la belle météo pour attendre dehors ou écouter de la musique en demandes spéciales.

On distribue les bricolages, les enveloppes à transmettre aux familles et milieux de vie et on se dit : "À la prochaine".



# SORTIES D'INTÉGRATION



**59 activités**

dont 19 différentes

**856 participations**

par 77 personnes différentes

Cabane à sucre  
Mini-Putt  
Party d'Été  
Party de Noël  
Pommes  
Ronde



**SOCIALISATION : 11 activités**

**SPORTS : 39 activités**



Campiagile  
Danse No Gravity  
Marches  
Pique-niques  
Piscine Parc Sauvé  
Plage St-Timotée  
Super Aqua Club

**CONNAISSANCES GÉNÉRALES :  
7 activités**



Écluses de Beauharnois  
Écomuséum Ste-Anne-Bellevue  
Sentier "Harry Potter"



**VIE COMMUNAUTAIRE :  
3 activités**

Guignolée des Médias  
Jardins Ste-Cécile  
Ligue Mollky

# PARTENARIAT NOUVEL-ENVOL

## Projet cuisine et gymnase

Ce projet a été instauré en partenariat avec le programme "Adaptation et intégration sociale" du Nouvel-Envol en 2021 afin de permettre à cette clientèle d'acquérir et développer de saines habitudes de vie.

Ainsi, ils découvrent par les ateliers de cuisine comment prendre soin de leur corps, bien s'alimenter et maintenir une hygiène de base. Par la pratique d'activités sportives, cette même clientèle développe et maintient de bonnes habitudes motrices par la pratique de jeux plus physiques.

# 42 rencontres

Dont 38 à l'école Nouvel-Envol

# 363 participations

par 34 participants différents



## 18 ateliers cuisine

dont 4 dans nos anciens locaux



## 24 ateliers de gymnase

dont 3 dans nos nouveaux locaux

# DANSES DU SAMEDI

DANSER ! RIRE ! SOCIALISER !

Ce projet fut l'occasion pour nos membres de passer du temps avec leurs pairs dans un contexte social supervisé mais non structuré. Profiter de la vie simplement et uniquement !

Quels plaisirs nous avons pu partager !



**143**  
**PARTICIPANTS**



**12 HEURES**  
**DE DANSE**

# NOUVEAUTÉS DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le poste de directeur général constitue un travail très exigeant. La personne qui en a la responsabilité doit être polyvalent et démontrer des compétences de gestion dans plusieurs domaines et la capacité de les exécuter souvent simultanément.



Il est le capitaine du navire.

Voici donc un résumé des **réalisations et nouveautés mises en places par notre nouveau directeur général** depuis son arrivée en septembre dernier :

- Embauche d'une animatrice supplémentaire;
- Établissement du premier calendrier annuel depuis la pandémie;
- Mise en place d'un plan de relève pour les postes administratifs;
- Mise en place d'adresses électroniques corporatives;
- Implantation d'une plateforme de paiement électronique;
- Développement d'un fort partenariat avec le Parrainage Civique de Vaudreuil-Soulanges et le Centre Horizon (autres SAJ de la région);
- Représentation auprès des paliers gouvernementaux;
- Augmentation de la visibilité de l'organisme par différentes rencontres et implications dans des groupes communautaires et d'affaires de la région;
- Relocalisation de l'organisme à la suite du sinistre de refoulement d'égouts.

Une réalisation très importante de notre DG est sa grande contribution aux améliorations continues de l'organisme.

# AMÉLIORATION CONTINUE

Du point de vue de **l'amélioration continue**, plusieurs éléments ont permis à toute l'équipe d'offrir des services toujours de plus grande qualité :

- Création et distribution d'un calendrier adapté pour nos membres (incluant anniversaires, fermetures et sorties d'intégration);
- Organisation de formation conjointe avec d'autres SAJ (TEACCH);
- Refonte plus efficace du site internet de l'organisme;
- Amélioration de la structure opérationnelle de l'organisme;
- Meilleure maîtrise de la santé et sécurité en milieu de travail;
- Nomination d'un agent de liaison de la Santé et Sécurité au Travail;
- Amélioration des méthodes et du processus comptable de l'organisme.

**SEULEMENT 10  
ACCIDENTS OU INCIDENTS  
(MEMBRES)  
2022-2023**



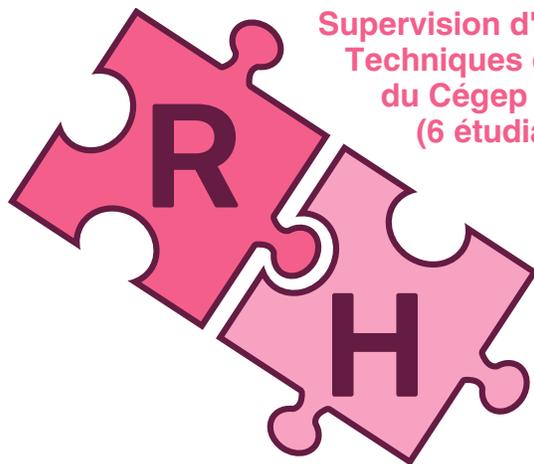
**120 HEURES DE FORMATIONS  
10 ATELIERS DIFFÉRENTS  
POUR LES 8 EMPLOYÉS**



# CONCERTATIONS ET IMPLICATIONS

du Club dans le milieu

S'impliquer dans son milieu demande du temps, de l'énergie et la volonté de faire une différence.



Supervision d'étudiants en  
Techniques d'Éducation Spécialisées  
du Cégep de Valleyfield  
(6 étudiants)

Programme Aide Accompagnement  
Social (PAAS-ACTION)  
(1 participant)

Concertation avec des SAJ de la région  
Représentations auprès des élus de la région  
Membre du groupe G2V

Collaboration avec les services de  
transports adaptés de la région

Participation à des Plans Services  
Individualisés de certains  
membres

Participation à la Transition  
École Vie Active (TEVA)

Soutien financier et technique  
de la troupe de théâtre  
Les Coeurs Joyeux

Participation à la  
Table de concertation DI/DP/TSA



Recyclage de plus de 6 kilos de masques  
(fin de pandémie)

Diminution significative du papier utilisé par  
l'organisme

# MEMBRES OFFICIELS

Les cotisations de membres sont renouvelables en septembre de chaque année. Le coût diffère selon les implications et le type d'adhésion.

Membres USAGERS	Membres RÉGULIERS	Membres APPUI	Total des MEMBRES
81 membres *14 nouveaux	15 membres *10 parents dont 3 nouveaux *5 responsables de milieux de vie	5 membres *3 nouveaux	<b>101 membres</b>

## Adhérer au Club La Joie de Vivre vous procure :

- Droit de vote et de parole à toutes les assemblées générales
- Droit de vous impliquer dans le conseil d'administration et prendre part aux décisions importantes de l'organisme
- Accès aux nouveautés et articles promotionnels en primeur
- Accès à des événements spéciaux exclusifs aux membres

## Par ailleurs, Le Club La Joie de Vivre est fier de faire partie des associations suivantes :

- Corporation de Développement Communautaire de Beauharnois-Salaberry
- Société Québécoise de la Déficience Intellectuelle
- Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie
- Zone Loisir Montérégie

# PARTENARIATS

**Nous profitons de l'occasion pour remercier nos différents donateurs et collaborateurs !**

## Organismes PARTENAIREs

CISSSMO  
PSOC  
Centraide  
Service Québec  
Service Canada  
Zone Loisir Montérégie

## Pourvoyeurs MATÉRIELS

Moisson Sud-Ouest  
TECHSoup  
Jardins Nitro Inc  
Servicofax  
Scripto  
Pour un Réseau Actif  
dans nos Quartiers

## Donateurs FINANCIERS

Tite-Frette Valleyfield  
T-2 Design  
Chevaliers de Colomb  
Député Claude Reid  
Députée Claude Debellefeuille

## Collaborateurs RESS. HUMAINES

Cégep de Valleyfield  
Programme PAAS-Action



**Nous soulignons la grande générosité du public qui se manifeste en réponse à nos demandes par Facebook ou simplement par gentillesse!**

**Chaque contribution est grandement appréciée!**



# SINISTRE AQUATIQUE



**PLUS DE 250 KM PARCOURS**

**15 HEURES DE DÉMÉNAGEMENT  
PAR 4 PROFESSIONNELS**

**PRÈS DE 300 BOITES ET BACS DE  
MATÉRIELS**

**6 VOYAGES DE REMORQUES**

**PLUS DE 20 BOITES D'ARCHIVES  
ET DOCUMENTS ADMINISTRATIFS**

**EN SEULEMENT 20 JOURS OUVRABLES**



**16 janvier 2023**

Constatation

**1er février 2023**

Grand déménagement

**13 février 2023**

Réouverture aux membres

**Bientôt, un nouvel espace...**



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023



**PLUS QU'UN ORGANISME ...**



# ... UN MILIEU DE VIE





**SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK :  
CLUB JOIE DE VIVRE**

**À LA PROCHAINE**