

RAPPORT ANNUEL 2024-2025



CLUB
JOIE DE
VIVRE



SOMMAIRE

- 1 Mot du directeur général**
- 2 Mot de la présidente, Nos fondements**
- 3 Notre équipe**
- 4 Conseil d'administration**
- 5 Comité des membres**
- 6 Bénévoles**
- 7 Membres corporatifs**
- 8 Faits saillants 2024-2025**
- 9 Gestion humaine des ressources**
- 11 3 services, 1 seul lieu**
- 14 Intégrations sociales**
- 15 Implications et reconnaissances**
- 17 Partenaires communautaires**
- 18 Diversification des revenus**
- 20 Plan d'Action**
- 21 Montage photos**

MOT DE LA DIRECTION

Par François Tessier

Chers membres, partenaires, donateurs et élus,

L'année 2024-2025 a été une étape charnière pour le Club Joie de Vivre. Ensemble, nous avons donné vie à une vision renouvelée : un Club 2.0, enraciné dans sa mission, mais tourné vers l'innovation, la qualité et l'inclusion.

En juin, une conférence de presse a marqué l'inauguration de nos nouveaux locaux et de notre identité visuelle. Ce moment fort a mis en lumière notre dynamisme associatif, confirmé par une assemblée générale des plus participatives.

Notre campagne de parrainage a permis de créer des liens solides avec les entreprises de la région, générant plus de 60 000\$ en engagements sur cinq ans. Ces appuis incarnent une communauté qui croit en notre mission et avance avec nous.

Sur les réseaux sociaux, notre rayonnement a connu une croissance remarquable. Avec plus de 210 000 vues, une hausse de 54% de notre portée et de nos interactions, nous avons consolidé notre rôle d'ambassadeur régional de la déficience intellectuelle.

Nous avons aussi renforcé notre présence dans la communauté. Être finaliste au prix de l'organisme communautaire de l'année (CCIBVHSL) fut une belle reconnaissance. Mais notre plus grande fierté reste l'implication de nos bénévoles, notamment lors des fêtes et danses. Merci à Mme Lucie Rochette, bénévole de l'année, honorée par le député Claude Reid.

En coulisse, nous avons consolidé nos bases. Appuyés par une consultante, nous avons revu nos outils RH, notre organigramme et nos processus d'évaluation pour devenir un employeur plus bienveillant. Nous avons aussi repensé l'animation de nos services en offrant à l'équipe plus de liberté pour créer des activités adaptées aux besoins des groupes.

Je tiens à souligner, avec une grande reconnaissance, le travail remarquable de notre équipe. Vos idées, votre cœur et votre engagement quotidien sont au cœur de nos succès. Vous avez su vous adapter, innover et garder les membres-usagers au centre de vos priorités. Merci de faire vivre le Club avec autant de passion. Vous êtes la force tranquille derrière cette relance. Je suis fier de marcher à vos côtés.

Cette année, l'étoile du mois est venue renforcer cette culture de reconnaissance où chacun peut souligner les bons coups de ses collègues, dans un esprit d'équipe inspirant.

Enfin, notre mur des partenaires rend hommage aux entreprises qui partagent nos valeurs. Ce mur n'est pas qu'un outil de visibilité : il symbolise une solidarité précieuse.

Je termine avec une profonde gratitude. À chaque partenaire, donateur, membre, élu, bénévole et employé : merci. Merci de croire en nous, de faire rayonner notre mission et de contribuer à cette aventure humaine qu'est le Club Joie de Vivre.

François Tessier



MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Par Gabrielle Lecavalier

Chers membres, familles, amis et partenaires,

C'est avec fierté et reconnaissance que je vous adresse ces quelques mots dans ce rapport d'activités annuel. Au Club Joie de Vivre, nous partageons une vision forte : celle d'une société inclusive, où les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme peuvent s'épanouir, participer activement à la vie communautaire et exercer pleinement leur autonomie.



Notre mission prend tout son sens dans les actions concrètes que nous menons chaque jour : offrir des activités normalisantes et enrichissantes, favoriser l'intégration sociale de nos membres et sensibiliser la population aux réalités qu'ils vivent. Grâce à l'appui de nos nombreux alliés, nous avons pu offrir cette année encore une programmation diversifiée, porteuse de sens pour nos membres et leurs proches.

Je tiens à souligner l'engagement précieux de notre directeur général, François Tessier, de l'équipe de direction, de nos éducateurs, animateurs, bénévoles, partenaires et donateurs. Chacun contribue, à sa manière, à faire avancer notre mission ici, dans la région de Valleyfield.

Merci à toutes et à tous pour votre confiance et votre engagement. Ensemble, nous poursuivons la construction d'une communauté où la dignité et l'égalité des chances sont au cœur de nos actions.

Gabrielle Lecavalier

NOS FONDEMENTS

Notre clientèle

Adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme

Nos valeurs

ÉGALITÉ RESPECT SOLIDARITÉ

Notre mission

- Susciter la normalisation des activités offertes aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.
- Favoriser l'intégration à la société de la personne vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.
- Susciter la mise sur pied d'activités de loisir dans la région de Valleyfield.
- Sensibiliser la population et les corps publics aux besoins de loisir des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.
- Offrir du répit aux proches aidants et de façon prioritaire aux familles naturelles de nos membres

NOTRE ÉQUIPE

Faites la connaissance de nos incroyables coéquipiers. À travers leurs photos et postes, découvrez un aperçu des coulisses de notre organisme en date du 31 mars 2025.



KATLEEN ROCHELINE
COORDONNATRICE DES
OPÉRATIONS



JULIE GADBOIS
INTERVENANTE



BRIGITTE BOUGIE
ANIMATRICE
SAJ



KORALYE LEROUX
ANIMATRICE
RÉPIT / LOISIR



ESPÉRANCE FILION-
MAPONDA
ANIMATRICE
SAJ

FRANÇOIS TESSIER
DIRECTEUR
GÉNÉRAL



JOSÉE-CLAUDE PERREAULT
ADJOINTE
ADMINISTRATIVE



KAREL SIMONEAU
ANIM. BESOINS PARTICULIERS
SAJ



SARAH GARCEAU
ANIMATRICE
S.A.J.



DAPHNÉ BELLEMARE
ACCOMPAGNATRICE
ÉTÉ 2024



LAURIANNE DESORMEAU
ACCOMPAGNATRICE
ÉTÉ 2024



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à plus de **11 reprises** au courant de l'année 2024-2025 en plus de quelques présences aux différents événements de l'organisme. Lors de chacune de ces rencontres, ils se sont assurés de mettre leur expertise au profit du Club afin que chaque décision prise soit évaluée sous tous ses angles. Ces généreuses personnes ont donné **plus de 120 heures** de leurs temps pour le bien de notre organisme.

Voici les administrateurs ayant composé le conseil d'administration au 31 mars 2025 :

Gabrielle Lecavalier, présidente
Retraitee du milieu financier

Éric Lapointe, vice-président
Travailleur du milieu de la santé, Parent d'un membre usager

Daniel Manseau, trésorier
Entrepreneur de la région

Laura Poirier-Lagacé, secrétaire de juin 2024 à mars 2025
Notaire

Karine Degré, secrétaire
Infirmière et entrepreneure de la région

Sarah-Maude Pagé, administratrice
Travailleuse du milieu de la santé

Megan-Alexandra Simard, administratrice
Responsable d'une ressource de type familial (RTF)

LE COMITÉ DES MEMBRES USAGERS

Nous sommes fiers d'avoir mis en place, en 2024-2025, un tout nouveau comité consultatif composé de membres usagers. Cette initiative vise à renforcer leur participation aux décisions du Club Joie de Vivre, tout en respectant les principes d'une saine gouvernance.

Ce changement découle d'une modification à nos règlements généraux : le poste d'administrateur usager a été aboli au profit d'une représentation collective mieux adaptée à notre réalité.

Pour cette première année, un processus électoral rigoureux a été mis en œuvre, incluant le dépôt de candidatures, un scrutin supervisé de façon neutre et l'annonce des résultats lors de l'Assemblée générale annuelle du 12 juin 2024.

Voici les membres ayant composé le comité pour la dernière année :

Mélissa Cécyre



Manon Daoust



Martine Guertin



René Rousseau



5 Rencontres plus tard ...

Voici la liste des sujets sur lesquels le comité a déjà pu consulter ses pairs et exprimer leurs opinions :

objectifs du comité

fonctionnement à améliorer

comprendre le rôle du comité

activités à développer

validation des modifications
apportées

redéfinir les "party"

suggestions d'activités

activités aimées

BÉNÉVOLES

Les bénévoles font toutes la différence au sein de notre organisme. Ils sont présents dans plusieurs de nos événements, tels que la sortie à la cabane à sucre, le party de Noël des membres usagers, nos danses et nos ateliers du samedi. Certains bénévoles oeuvrent directement auprès de nos membres alors que d'autres travaillent plus dans l'ombre, mais chacun fait la différence dans la vie des participants et de notre organisation !

**Pour toutes les heures de bénévolat, nous
souhaitons vous dire plus de**

555 merci

Roland Rochette

Lucie Rochette

Claudette Perreault

Denis Perreault

Marie-Paule Leblanc

Diane Duguay

Georges-André Benoit

Pascal Rochette

Rita Rochette

Marie-Pier Lavoie

Marie-Pierre Mathieu

Geneviève Martin

Lauréanne Desjardins

Julie Sauvé

Lily Hémond

Nathalie Cyr

Jean Sauvé

Francine Sauvé

Michel Lavigne

Zoé Laurin

Karine Girard

Louise Anderson

Richard Vigneault

Gaétan Bergeron

Manon Ferland

Jacques Bourques

Josée Bourques

Notre bénévole de l'année 2024



Lucie Rochette

**Activités pour lesquelles nous
avons reçus votre précieuse aide :**

- Activités de financement
- Café-rencontre
- Collecte de rue
- Commandes Moisson Sud-Ouest
- Danses
- Déménagement
- Emballage des cadeaux de Noël
- Implantation de Tesymo
- Nettoyage post-déménagement
- Gala de Noël
- Party d'été
- Portes ouvertes
- Restaurant
- Sortie à la Cabane à sucre



MEMBRES CORPORATIFS

LE CJV EN CHIFFRES

Membres USAGERS	Membres RÉGULIERS	Membres APPUI	Total des MEMBRES
81 membres	23 membres	8 membres	112 membres

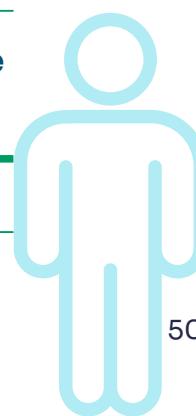


Adhérer au Club Joie de Vivre vous procure :

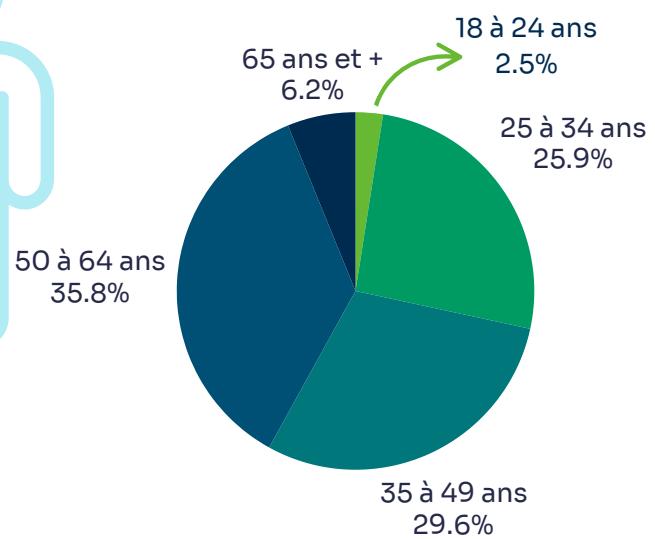
- Droit de vote et de parole à toutes les assemblées générales
- Droit de vous impliquer dans le conseil d'administration et prendre part aux décisions importantes de l'organisme
- Accès aux nouveautés et articles promotionnels en primeur
- Accès à des événements spéciaux exclusifs aux membres

MEMBRES USAGERS

Ressource Familial	Famille Naturelle	Résidence Privée
49	28	4
Nb Hommes	Nb Femmes	
46	35	



Répartition des membres usager selon âge



Beauharnois-Salaberry	Vaudreuil-Soulanges	Haut-St-Laurent
71	7	3

65 personnes (dont 48 membres) étaient présents à notre dernière AGA tenue le 12 juin 2024.

FAITS SAILLANTS 2024-2025

NOUVEAUTÉS

Une image vaut mille mots !

Nous avons eu le bonheur de présenter notre nouveau logo, une nouvelle image et de nouvelles couleurs lors de notre conférence de presse qui marquait l'ouverture de nos nouveaux locaux et offrait également une visite de ceux-ci.

Nous avons également travaillé d'arrache-pied afin de préparer un site web à la hauteur de cette nouvelle image afin de mieux présenter les services et notre organisme dans cette ère où la technologie est de plus en plus utilisée.



www.clubjv.ca

Conférence de presse remarquée



Plus de 60 personnes se sont déplacées.



Une belle célébration des 45 ans du CJV !



Une implication communautaire accrue



Notre directeur général s'est illustré cette année par un engagement soutenu dans diverses activités de représentation, visant à établir des liens solides et authentiques entre le Club Joie de Vivre et l'ensemble du milieu communautaire. Pour renforcer ces partenariats, il a siégé au conseil d'administration de la Corporation de développement communautaire (CDC) Beauharnois - Salaberry, y consacrant une cinquantaine d'heures de travail.

Cette implication s'est également traduite sur le terrain par une volonté d'intégrer nos membres-usagers aux événements organisés par les acteurs du milieu. L'initiative « **Passe la puck au communautaire** » en est un bel exemple: nos membres ont pu y assister à plusieurs matchs interorganismes mettant en valeur les différents organismes de la région, tout en favorisant leur participation sociale dans un cadre festif et inclusif.

GESTION HUMAINE DES RESSOURCES

Au Club Joie de Vivre, nous poursuivons notre engagement à être un employeur bienveillant en misant sur l'écoute, le développement professionnel et la reconnaissance. Nos réunions d'équipe sont devenues de véritables moments de planification et d'amélioration continue, où chacun contribue à bonifier nos pratiques.

10
réunions d'équipe

MISER SUR LES COMPÉTENCES



Plus de 325 heures de formation ont été offertes à l'équipe cette année : animation d'activités, maintien des acquis, déplacements sécuritaires et administration des médicaments, gestion des priorités, gestionnaire d'établissement MAPAQ. À cela s'ajoutent des séances de coaching individuel, offertes toutes les deux semaines par notre coordonnatrice des opérations, pour soutenir concrètement les animatrices dans leur travail.

2024-2025 = 325 heures de formations

UNE STRUCTURE RENFORCÉE

Appuyés par une consultante RH, nous avons revu notre structure interne. Ce travail a mené à la création des postes de coordonnatrice des opérations et de responsable des services aux usagers, ainsi qu'à la redéfinition du rôle d'intervenante, pour mieux répondre aux besoins du terrain.

MIEUX OUTILLER NOTRE ÉQUIPE

Grâce à une subvention de Services Québec, nous avons complété un diagnostic organisationnel et mis à jour nos outils RH : politiques internes, plan d'évaluation continue, politique de prévention du harcèlement et de l'incivilité. Leur déploiement est prévu au printemps 2025.

La caisse Desjardins de Salaberry-de-Valleyfield nous a permis d'outiller l'équipe de 5 tablettes intelligentes afin de réduire notre consommation de papier pour le bénéfice de tous !



GESTION HUMAINE DES RESSOURCES

PRÉPARER LA RELÈVE

Nous avons accueilli plusieurs stagiaires du milieu collégial. Des groupes en Techniques d'éducation spécialisée (TES) du Cégep de Valleyfield ont aussi visité le Club pour des périodes d'observation ou pour animer des activités en lien avec leurs cours, leur permettant ainsi de mettre en pratique leurs apprentissages.

Damien Mainville



Isabelle Gosselin

Bintou Keita



Étudiantes TES
Cégep de Valleyfield

Étudiant Techniques de
Travail Social
Cégep André-Laurendeau



Élysabeth Boily

Étudiant AEC Gestion et
comptabilité
Cégep de Valleyfield

COLLABORATION AVEC LE MILIEU

Notre communauté s'agrandit et se solidifie grâce à l'implication généreuse de personnes et d'entreprises qui choisissent de s'engager concrètement. Nous tenons à remercier des multinationales comme Cummins, qui permettent à leurs employés de faire du bénévolat tout en étant rémunérés, à raison de quelques heures par année.

Ce modèle d'implication citoyenne nous a permis de bénéficier de plus de cinq heures de bénévolat cette année – un geste porteur de sens pour nos membres, et une belle démonstration de solidarité entre le monde des affaires et notre milieu communautaire.

3 SERVICES, 1 SEUL LIEU

SERVICE ACTIVITÉ DE JOUR

Entièrement financé par le CISSS de la Montérégie-Ouest, ce service vise le maintien des acquis dans un environnement structuré et stimulant. Les activités sont adaptées au rythme et au développement de chacun, favorisant l'autonomie, le bien-être et l'intégration sociale.

OUVERTURE

Lundi au vendredi
de 9 h à 15 h

Ouverture 2024-2025 :
226 jours

Fermetures exceptionnelles
dues à un déménagement et
une pénurie de personnels.

CLIENTÈLE VISÉE

Adultes de 21 ans et +
vivant avec une déficience
intellectuelle ou un trouble du
spectre de l'autisme

Accès par comité
multidisciplinaire sur référence
d'un intervenant du CISSS-MO.

ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2024-2025

- Diners thématiques
(St-Valentin, Noël, Pâques)
- Bingo
- Zumba
- Activités sur l'arcade
- Activités motrices globales
- Ateliers de légo
- Ateliers du MUSO
- Jeux extérieurs
- Promenades dans le quartier
- Gymnase avec le Nouvel-Envol
- Cuisine avec le Nouvel-Envol
- Activités axées sur le maintien
des acquis



47 Hommes
29 Femmes

76 individus
différents

37 activités
Nouvel-Envol

69 activités
extérieures

3 SERVICES, 1 SEUL LIEU

SERVICE DE RÉPIT

Financé en grande partie par le CISSS de la Montérégie-Ouest, ce service vise à offrir un soutien essentiel aux familles naturelles de nos membres. Il leur permet de bénéficier d'un moment de répit bien mérité, tout en assurant un encadrement sécuritaire et de qualité pour leurs proches.

OUVERTURE

Les samedis
de 9 h à 15 h

Ouverture 2024-2025:
50 jours

Aucune fermeture
exceptionnelle

CLIENTÈLE VISÉE

Adultes de 18 ans et +

vivant avec une déficience
intellectuelle ou un trouble du
spectre de l'autisme

Accès par comité d'accès
multidisciplinaire sur référence
d'un intervenant du CISSS-MO et
pour les **membres vivant avec leur
famille naturelle**.

ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2024-2025

Jeux sur l'arcade
Ateliers d'artisanats
Bingo
Tournoi de quilles
Tournoi de Washers
Parcours moteur
Journée Pyjama
Journée Zen
Défi FRAS
Ateliers manuels
Ateliers créatifs
Décorations de citrouilles
Ateliers "On bouge"
Découvertes gastronomiques



5 Hommes
7 Femmes

12 individus
différents

24 proches
aidants

**1 645 heures
de répit !**

3 SERVICES, 1 SEUL LIEU

SERVICE DE LOISIR

Ce service en développement vise à offrir des activités variées et accessibles favorisant l'inclusion, l'épanouissement et la vie sociale de nos membres. Bien que les activités soient payantes, certaines ont pu être rendues plus accessibles grâce à l'appui de partenaires comme Centraide. Des initiatives telles que les cafés-rencontres ont notamment pu voir le jour grâce à ce soutien.

OUVERTURE

Les samedis de 9 h à 15 h

Deux jeudi soir par mois

Quelques vendredis

Ouverture 2024-2025:
72 événements

CLIENTÈLE VISÉE

Adultes de 18 ans et +

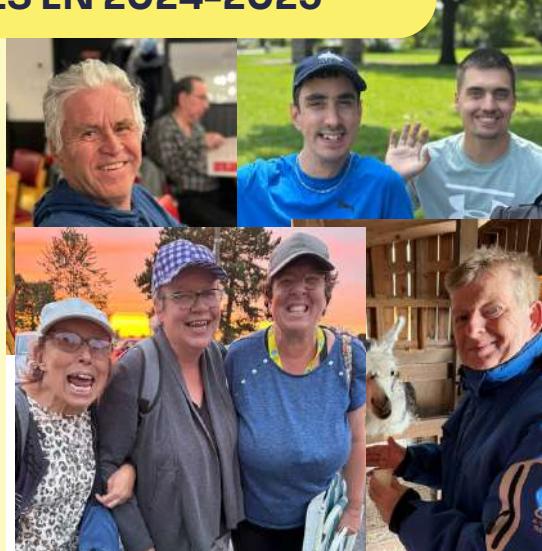
vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme

Première condition pour y avoir accès : être membre du CJV

ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2024-2025

Samedis Animés
Café-rencontres
Sorties au resto
Danses
Défi FRAS
Ronde
Zoo Grandy
Sortie aux pommes
Gala de Noël
Cabane à sucre
Souper des Régates
Mini-putt
Ciné-parc au Club
...

35 activités différentes au total



41 Hommes
26 Femmes
67 individus



Un merci tout particulier à Centraide Sud-Ouest pour leur contribution aux café-rencontres !

INTÉGRATIONS SOCIALES

Au Club Joie de Vivre, nous saissons chaque occasion pour favoriser l'intégration sociale de nos membres. Grâce à des partenariats solides et à une programmation dynamique, nous multiplions les opportunités de participation active dans la communauté.

En complément de nos activités régulières, voici quelques exemples concrets des initiatives mises en place cette année pour encourager l'inclusion et la valorisation de chacun.

Assemblée Générale Annuelle



Souper des Régates



Événement "Passe la puck" - CDC



Danse à La Baraque



SANS OUBLIER :

- La Ronde
- Resto Mike's
- Resto Ben & Florentine
- Resto McDonald - Dufferin
- Cabane à Sucre - À Midas
- Verger Labonté
- Zoo Grandby
- Mardis en musique
- Défi FRAS
- Collecte de rue
- Service animalier de Salaberry-de-Valleyfield
- Piscine du Parc Sauvé
- Parc régional des îles de St-Timothée

Bibliothèque de Les Coteaux



IMPLICATIONS ET RECONNAISSANCES

Le Club Joie de Vivre est fier de faire partie des associations suivantes :

- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH)
- Chambre de commerce et d'industrie de Beauharnois-Valleyfield-Haut-St-Laurent (CCIBVHSL)
- Corporation de développement communautaire de Beauharnois-Salaberry
- Groupe G2V
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)
- Table de concertation pour les personnes handicapées Beauharnois-Salaberry et Haut-St-Laurent
- Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie-ouest (TROC-MO)
- Table d'accès Transition école vie active (TÉVA)
- Zone Loisir Montérégie (ZLM)

Nous nous sommes également impliqués dans les événements suivants et visibilité dans la communauté :



- Conseil administratif de la CDC Beauharnois-Salaberry
- Gala Éclat de la CDC Beauharnois-Salaberry
- Collecte de rue de la municipalité
- Campagne annuelle de la SQDI
- Guignolée des Médias
- Préparation des centres de tables de la soirée spaghetti des Régates de Valleyfield pour la tente VIP
- Camping des Régates de Valleyfield
- Bénévolat au Service animalier de Salaberry-de-Valleyfield
- Publicité sur l'écran de la salle d'attente de la clinique médicale Du Hâvre
- Collaboration avec le Cégep de Valleyfield



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

Cette année, notre organisme a reçu **plusieurs nominations** à des événements importants de plusieurs regroupements de la région. Il s'agit là d'un rayonnement nouveau pour le Club Joie de Vivre et nous en sommes très reconnaissants.

GALA ÉCLAT
(CDC Beauharnois-Salaberry)
Finaliste
Offre alternative

GALA ÉCLAT
(CDC Beauharnois-Salaberry)
Finaliste
Carrière humaine

CÉRÉMONIE NOVA
(CCIBVHSL)
Finaliste
Organisme de l'année

Nous avons donc été inspiré à présenter nous-mêmes un **Gala de Noël** pour lequel nos membres usagers ont pu nommer des participants qui se sont illustrés dans leurs catégories. Voici un rappel de nos lauréats :



Personnalité de l'année



Participative



Créativité



Employée de l'année



À la Joie de Vivre

« On a François, le directeur général qui est complètement génial et une personne très spéciale.

Il y a aussi Katleen et son équipe. Qui brise les stéréotypes, avec leurs activités animées qui nous pousse à se dépasser.

Bref avec des employés comme ça, jamais on ne trouvera plus extra et sympa ! »

- Martine Guertin -

Nous avons reçu la plus belle reconnaissance de l'année, lors de notre dernière AGA, le 12 juin 2024, de la part d'une membre usager : Martine Guertin.

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES



Le Club Joie de Vivre est fier de collaborer avec divers partenaires pour réaliser sa mission et accomplir ses projets. Parce qu'on ne peut inclure seul, le travail d'équipe et de chaque acteur du milieu est essentiel. Merci à ces organismes pour cette belle collaboration.

Droit DI Rêver
(15 000\$ en matériel | 5 000\$ en argent)

Fondation des Ressources Alternatives du Sud-Ouest

Fondation du centre multi-services Pie-X

Garage Gaétan Gagné

Jeux olympiques spéciaux du Québec

Moisson Sud-Ouest
(885,61 kg | 6 385,64\$ de denrées)

Musée de la société des deux-rives (MUSO)

Nouvel-Envol

Parrainage civique de Vaudreuil-Soulanges

Société de transport Salaberry-de-Valleyfield

Troupe de théâtre Les Coeurs Joyeux

Troupe de théâtre Les Pas pour Rire

Légion royale canadienne - Filiale 062



DIVERSIFICATION DES REVENUS

NOUVEAUTÉS

L'année 2024-2025 a été marquée par une croissance de nos besoins financiers, notamment en raison de l'aménagement de nos nouveaux locaux. Pour y faire face, nous avons mis en place plusieurs stratégies concrètes afin d'assurer la pérennité de nos services tout en maintenant un haut niveau de qualité.

PLAN DE COMMANDITE

Avec l'appui d'un conseiller externe, nous avons développé un plan de commandite structuré, proposant différentes options de visibilité selon la valeur et la fréquence des contributions. Ces partenariats représentent un soutien précieux à notre mission, et en retour, nous leur offrons une reconnaissance visible et valorisante.



MUR DES PARTENAIRES

À l'entrée du Club, notre mur des partenaires en forme d'arbre rend hommage aux entreprises qui nous soutiennent. Chaque feuille, par sa couleur et sa taille, représente le niveau de contribution. Ce symbole de solidarité illustre la force du réseau qui nous appuie.

PARRAINAGE DES LOCAUX

Pour soutenir le développement de nos espaces, nous avons mis en place un programme de parrainage. Des entreprises ont ainsi eu l'occasion d'associer leur nom à un local en échange d'un don correspondant aux coûts d'aménagement. Ce type de partenariat contribue directement à l'amélioration de nos milieux de vie et à la pérennité de nos services.



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

Nous sommes très heureux d'avoir pu compter sur la contribution financière de ces organismes sans qui plusieurs projets n'auraient pu voir le jour :

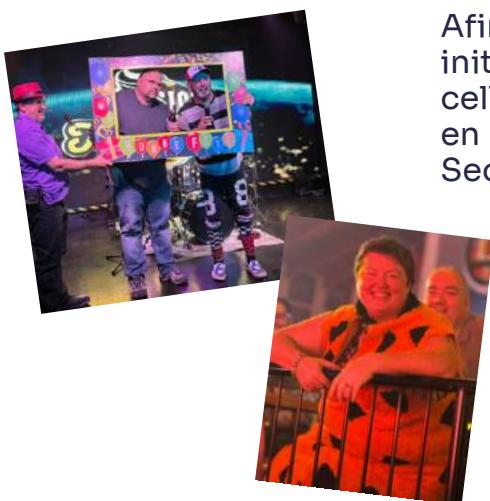
Centraide - Desjardins

Ferblanterie Formair - Construction Sylvain Liboiron - Plant-E Corp
Librairies Boyer - Claude Reid
KSA Électrique - Industrie Billette - T2 Design

LOCATION DE SALLES

Nos locaux sont désormais offerts en location à la communauté, que ce soit pour des réunions, des ateliers ou des événements familiaux. Cette offre répond à un besoin local tout en générant un revenu récurrent pour l'organisme. Une grille tarifaire concurrentielle a été élaborée avec un spécialiste externe.

CAMPAGNES DE FINANCEMENT



Afin de diversifier nos sources de revenus, nous avons initié plusieurs campagnes de financement. Parmi celles-ci, notre tout premier souper bénéfice, réalisé en partenariat avec Pont-Château et le duo Top Secrets, a permis d'amasser plus de 2 500 \$.



ENCORE MERCI POUR VOTRE GÉNÉROSITÉ !



PLAN D'ACTION 2025-2026

Rayonner par nos compétences et faire écho de notre présence dans Beauharnois-Salaberry.



Objectif 1 : Faire rayonner la DI et notre expertise dans la région

- Lancer une campagne de sensibilisation à la DI en collaboration avec l'office des personnes handicapées du Québec (incluant 26 capsules vidéo)
- Impliquer les membres-usagers dans le rôle d'ambassadeurs lors de sorties, événements et présentations publics.
- Accroître la présence du Club dans les médias sociaux



Développer l'autonomie financière de l'organisme pour assurer sa pérennité et ainsi faire vivre la mission.

Objectif 2 : Accroître et structurer la philanthropie

- Mettre en place une stratégie de sollicitation appuyée par un calendrier annuel de dons
- Développer des outils de reconnaissance des donateurs et augmenter la récurrence des dons individuels.

Objectif 3 : Écouter les membres pour adapter l'offre de service de loisir

- Réaliser au moins deux sondages auprès des membres et milieux de vie pour identifier les besoins émergents.
- Tester de nouvelles activités ou services pilotes en fonction des résultats des sondages.
- Poursuivre la documentation sur la satisfaction des membres pour orienter les décisions à moyen terme.

Objectif 4: Mettre sur pied une activité de financement majeure

- Former un comité de planification dédié à l'événement
- Élaborer un plan de commandites et de communication
- Lancer une activité récurrente capable de dégager 50 000\$ d'ici la fin de l'exercice 2026-2027.

Être un employeur bienveillant et à l'écoute pour mener à bien les projets à venir.



Objectif 5 : Soutenir l'implantation du système Tesymo

- Former et accompagner les milieux de vie dans l'adoption du nouveau système Tesymo
- Offrir un soutien technique proactif
- Collecter les retours des utilisateurs pour ajuster nos processus en continu

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

