

# RAPPORT ANNUEL 2024-2025



CLUB  
JOIE DE  
VIVRE



# SOMMAIRE

- 1** Mot du directeur général
- 2** Mot de la présidente, Nos fondements
- 3** Notre équipe
- 4** Conseil d'administration
- 5** Comité des membres
- 6** Bénévoles
- 7** Membres corporatifs
- 8** Faits saillants 2024-2025
- 9** Gestion humaine des ressources
- 11** 3 services, 1 seul lieu
- 14** Intégrations sociales
- 15** Implications et reconnaissances
- 17** Partenaires communautaires
- 18** Diversification des revenus
- 20** Plan d'Action
- 21** Montage photos

# MOT DE LA DIRECTION

Par François Tessier

Chers membres, partenaires, donateurs et élus,

L'année 2024-2025 a été une étape charnière pour le Club Joie de Vivre. Ensemble, nous avons donné vie à une vision renouvelée : un Club 2.0, enraciné dans sa mission, mais tourné vers l'innovation, la qualité et l'inclusion.

En juin, une conférence de presse a marqué l'inauguration de nos nouveaux locaux et de notre identité visuelle. Ce moment fort a mis en lumière notre dynamisme associatif, confirmé par une assemblée générale des plus participatives.

Notre campagne de parrainage a permis de créer des liens solides avec les entreprises de la région, générant plus de 60 000\$ en engagements sur cinq ans. Ces appuis incarnent une communauté qui croit en notre mission et avance avec nous.

Sur les réseaux sociaux, notre rayonnement a connu une croissance remarquable. Avec plus de 210 000 vues, une hausse de 54% de notre portée et de nos interactions, nous avons consolidé notre rôle d'ambassadeur régional de la déficience intellectuelle.

Nous avons aussi renforcé notre présence dans la communauté. Être finaliste au prix de l'organisme communautaire de l'année (CCIBVHSL) fut une belle reconnaissance. Mais notre plus grande fierté reste l'implication de nos bénévoles, notamment lors des fêtes et danses. Merci à Mme Lucie Rochette, bénévole de l'année, honorée par le député Claude Reid.

En coulisse, nous avons consolidé nos bases. Appuyés par une consultante, nous avons revu nos outils RH, notre organigramme et nos processus d'évaluation pour devenir un employeur plus bienveillant. Nous avons aussi repensé l'animation de nos services en offrant à l'équipe plus de liberté pour créer des activités adaptées aux besoins des groupes.

Je tiens à souligner, avec une grande reconnaissance, le travail remarquable de notre équipe. Vos idées, votre cœur et votre engagement quotidien sont au cœur de nos succès. Vous avez su vous adapter, innover et garder les membres-usagers au centre de vos priorités. Merci de faire vivre le Club avec autant de passion. Vous êtes la force tranquille derrière cette relance. Je suis fier de marcher à vos côtés.

Cette année, l'étoile du mois est venue renforcer cette culture de reconnaissance où chacun peut souligner les bons coups de ses collègues, dans un esprit d'équipe inspirant.

Enfin, notre mur des partenaires rend hommage aux entreprises qui partagent nos valeurs. Ce mur n'est pas qu'un outil de visibilité : il symbolise une solidarité précieuse.

Je termine avec une profonde gratitude. À chaque partenaire, donateur, membre, élu, bénévole et employé : merci. Merci de croire en nous, de faire rayonner notre mission et de contribuer à cette aventure humaine qu'est le Club Joie de Vivre.



*François Tessier*

# MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Par Gabrielle Lecavalier

Chers membres, familles, amis et partenaires,

C'est avec fierté et reconnaissance que je vous adresse ces quelques mots dans ce rapport d'activités annuel. Au Club Joie de Vivre, nous partageons une vision forte : celle d'une société inclusive, où les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme peuvent s'épanouir, participer activement à la vie communautaire et exercer pleinement leur autonomie.



Notre mission prend tout son sens dans les actions concrètes que nous menons chaque jour : offrir des activités normalisantes et enrichissantes, favoriser l'intégration sociale de nos membres et sensibiliser la population aux réalités qu'ils vivent. Grâce à l'appui de nos nombreux alliés, nous avons pu offrir cette année encore une programmation diversifiée, porteuse de sens pour nos membres et leurs proches.

Je tiens à souligner l'engagement précieux de notre directeur général, François Tessier, de l'équipe de direction, de nos éducateurs, animateurs, bénévoles, partenaires et donateurs. Chacun contribue, à sa manière, à faire avancer notre mission ici, dans la région de Valleyfield.

Merci à toutes et à tous pour votre confiance et votre engagement. Ensemble, nous poursuivons la construction d'une communauté où la dignité et l'égalité des chances sont au cœur de nos actions.

*Gabrielle Lecavalier*

## NOS FONDEMENTS

### Notre clientèle

Adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme

### Nos valeurs

**ÉGALITÉ**   **RESPECT**   **SOLIDARITÉ**

### Notre mission

- Susciter la normalisation des activités offertes aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.
- Favoriser l'intégration à la société de la personne vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.
- Susciter la mise sur pied d'activités de loisir dans la région de Valleyfield.
- Sensibiliser la population et les corps publics aux besoins de loisir des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.
- Offrir du répit aux proches aidants et de façon prioritaire aux familles naturelles de nos membres



# NOTRE ÉQUIPE

Faites la connaissance de nos incroyables coéquipiers. À travers leurs photos et postes, découvrez un aperçu des coulisses de notre organisme en date du 31 mars 2025.



**KATLEEN ROCHETTE**  
COORDONNATRICE DES  
OPÉRATIONS



**JULIE GADBOIS**  
INTERVENANTE



**BRIGITTE BOUGIE**  
ANIMATRICE  
SAJ



**KORALYE LEROUX**  
ANIMATRICE  
RÉPIT / LOISIR



**ESPÉRANCE FILION-  
MAPONDA**  
ANIMATRICE  
SAJ

**FRANÇOIS TESSIER**  
DIRECTEUR  
GÉNÉRAL



**JOSÉE-CLAUDE PERREault**  
ADJOINTE  
ADMINISTRATIVE



**KAREL SIMONEAU**  
ANIM. BESOINS PARTICULIERS  
SAJ



**SARAH GARCEAU**  
ANIMATRICE  
S.A.J.



**DAPHNÉ BELLEMARE**  
ACCOMPAGNATRICE  
ÉTÉ 2024



**LAURIANNE DESORMEAU**  
ACCOMPAGNATRICE  
ÉTÉ 2024



## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à plus de **11 reprises** au courant de l'année 2024-2025 en plus de quelques présences aux différents événements de l'organisme. Lors de chacune de ces rencontres, ils se sont assurés de mettre leur expertise au profit du Club afin que chaque décision prise soit évaluée sous tous ses angles. Ces généreuses personnes ont donné **plus de 120 heures** de leurs temps pour le bien de notre organisme.

Voici les administrateurs ayant composé le conseil d'administration au 31 mars 2025 :

**Gabrielle Lecavalier**, présidente  
Retraitée du milieu financier

**Éric Lapointe**, vice-président  
Travailleur du milieu de la santé, Parent d'un membre usager

**Daniel Manseau**, trésorier  
Entrepreneur de la région

**Laura Poirier-Lagacé**, secrétaire de juin 2024 à mars 2025  
Notaire

**Karine Degré**, secrétaire  
Infirmière et entrepreneure de la région

**Sarah-Maude Pagé**, administratrice  
Travailleuse du milieu de la santé

**Megan-Alexandra Simard**, administratrice  
Responsable d'une ressource de type familial (RTF)

# LE COMITÉ DES MEMBRES USAGERS

Nous sommes fiers d'avoir mis en place, en 2024-2025, un tout nouveau comité consultatif composé de membres usagers. Cette initiative vise à renforcer leur participation aux décisions du Club Joie de Vivre, tout en respectant les principes d'une saine gouvernance.

Ce changement découle d'une modification à nos règlements généraux : le poste d'administrateur usager a été aboli au profit d'une représentation collective mieux adaptée à notre réalité.

Pour cette première année, un processus électoral rigoureux a été mis en œuvre, incluant le dépôt de candidatures, un scrutin supervisé de façon neutre et l'annonce des résultats lors de l'Assemblée générale annuelle du 12 juin 2024.

Voici les membres ayant composé le comité pour la dernière année :

Mélissa Cécyre



Martine Guertin



Manon Daoust



René Rousseau



## 5 Rencontres plus tard ...

Voici la liste des sujets sur lesquels le comité a déjà pu consulter ses pairs et exprimer leurs opinions :

objectifs du comité

fonctionnement à améliorer

comprendre le rôle du comité

activités à développer

redéfinir les "party"

validation des modifications  
apportées

suggestions d'activités

activités aimées

# BÉNÉVOLES

Les bénévoles font toutes la différence au sein de notre organisme. Ils sont présents dans plusieurs de nos événements, tels que la sortie à la cabane à sucre, le party de Noël des membres usagers, nos danses et nos ateliers du samedi. Certains bénévoles oeuvrent directement auprès de nos membres alors que d'autres travaillent plus dans l'ombre, mais chacun fait la différence dans la vie des participants et de notre organisation !

**Pour toutes les heures de bénévolat, nous  
souhaitons vous dire plus de**

# 555 merci

Roland Rochette  
Lucie Rochette  
Claudette Perreault  
Denis Perreault  
Marie-Paule Leblanc  
Diane Duguay  
Georges-André Benoit  
Pascal Rochette  
Rita Rochette

Marie-Pier Lavoie  
Marie-Pierre Mathieu  
Geneviève Martin  
Lauréanne Desjardins  
Julie Sauvé  
Lily Hémond  
Nathalie Cyr  
Jean Sauvé  
Francine Sauvé

Michel Lavigne  
Zoé Laurin  
Karine Girard  
Louise Anderson  
Richard Vigneault  
Gaétan Bergeron  
Manon Ferland  
Jacques Bourques  
Josée Bourques

## Notre bénévole de l'année 2024



Lucie Rochette

## Activités pour lesquelles nous avons reçus votre précieuse aide :

Activités de financement  
Café-rencontre  
Collecte de rue  
Commandes Moisson Sud-Ouest  
Danses  
Déménagement  
Emballage des cadeaux de Noël  
Implantation de Tesymo  
Nettoyage post-déménagement  
Gala de Noël  
Party d'été  
Portes ouvertes  
Restaurant  
Sortie à la Cabane à sucre

**60**  
activités  
totales



# MEMBRES CORPORATIFS

## LE CJV EN CHIFFRES

Membres USAGERS	Membres RÉGULIERS	Membres APPUI	Total des MEMBRES
81 membres	23 membres	8 membres	<b>112 membres</b>



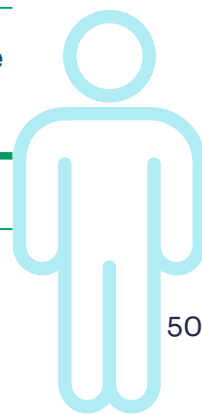
### Adhérer au Club Joie de Vivre vous procure :

- Droit de vote et de parole à toutes les assemblées générales
- Droit de vous impliquer dans le conseil d'administration et prendre part aux décisions importantes de l'organisme
- Accès aux nouveautés et articles promotionnels en primeur
- Accès à des événements spéciaux exclusifs aux membres

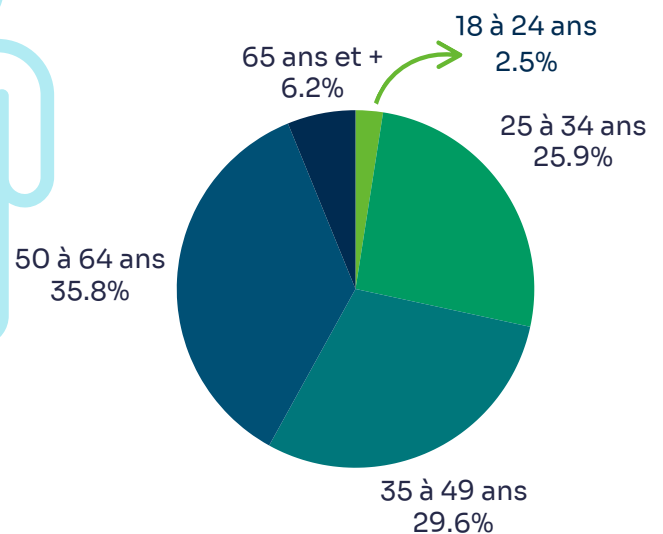
## MEMBRES USAGERS

Ressource Type Familial	Famille Naturelle	Résidence Privée
49	28	4
Nb Hommes	Nb Femmes	
46	35	

Beauharnois- Salaberry	Vaudreuil- Soulantes	Haut-St- Laurent
71	7	3



### Répartition des membres usager selon âge



**65 personnes (dont 48 membres)** étaient présents à notre dernière AGA tenue le **12 juin 2024**.

# FAITS SAILLANTS 2024-2025

## NOUVEAUTÉS

### Une image vaut milles mots !

Nous avons eu le bonheur de présenter notre nouveau logo, une nouvelle image et de nouvelles couleurs lors de notre conférence de presse qui marquait l'ouverture de nos nouveaux locaux et offrait également une visite de ceux-ci.

Nous avons également travaillé d'arrache-pied afin de préparer un site web à la hauteur de cette nouvelle image afin de mieux présenter les services et notre organisme dans cette ère où la technologie est de plus en plus utilisée.



[www.clubjv.ca](http://www.clubjv.ca)

### Conférence de presse remarquée



Plus de 60 personnes se sont déplacées.



Une belle célébration des 45 ans du CJV !



### Une implication communautaire accrue



Notre directeur général s'est illustré cette année par un engagement soutenu dans diverses activités de représentation, visant à établir des liens solides et authentiques entre le Club Joie de Vivre et l'ensemble du milieu communautaire. Pour renforcer ces partenariats, il a siégé au conseil d'administration de la Corporation de développement communautaire (CDC) Beauharnois - Salaberry, y consacrant une cinquantaine d'heures de travail.

Cette implication s'est également traduite sur le terrain par une volonté d'intégrer nos membres-usagers aux événements organisés par les acteurs du milieu. L'initiative « **Passe la puck au communautaire** » en est un bel exemple: nos membres ont pu y assister à plusieurs matchs interorganismes mettant en valeur les différents organismes de la région, tout en favorisant leur participation sociale dans un cadre festif et inclusif.

# GESTION HUMAINE DES RESSOURCES

Au Club Joie de Vivre, nous poursuivons notre engagement à être un employeur bienveillant en misant sur l'écoute, le développement professionnel et la reconnaissance. Nos réunions d'équipe sont devenues de véritables moments de planification et d'amélioration continue, où chacun contribue à bonifier nos pratiques.



## MISER SUR LES COMPÉTENCES



Plus de 325 heures de formation ont été offertes à l'équipe cette année : animation d'activités, maintien des acquis, déplacements sécuritaires et administration des médicaments, gestion des priorités, gestionnaire d'établissement MAPAQ. À cela s'ajoutent des séances de coaching individuel, offertes toutes les deux semaines par notre coordonnatrice des opérations, pour soutenir concrètement les animatrices dans leur travail.

**2024-2025 = 325 heures de formations**

### UNE STRUCTURE RENFORCÉE

Appuyés par une consultante RH, nous avons revu notre structure interne. Ce travail a mené à la création des postes de coordonnatrice des opérations et de responsable des services aux usagers, ainsi qu'à la redéfinition du rôle d'intervenante, pour mieux répondre aux besoins du terrain.

### MIEUX OUTILLER NOTRE ÉQUIPE

Grâce à une subvention de Services Québec, nous avons complété un diagnostic organisationnel et mis à jour nos outils RH : politiques internes, plan d'évaluation continue, politique de prévention du harcèlement et de l'incivilité. Leur déploiement est prévu au printemps 2025.

La caisse Desjardins de Salaberry-de-Valleyfield nous a permis d'outiller l'équipe de 5 tablettes intelligentes afin de réduire notre consommation de papier pour le bénéfice de tous !



# GESTION HUMAINE DES RESSOURCES

## PRÉPARER LA RELÈVE

Nous avons accueilli plusieurs stagiaires du milieu collégial. Des groupes en Techniques d'éducation spécialisée (TES) du Cégep de Valleyfield ont aussi visité le Club pour des périodes d'observation ou pour animer des activités en lien avec leurs cours, leur permettant ainsi de mettre en pratique leurs apprentissages.



**Isabelle Gosselin**

Étudiantes TES  
Cégep de Valleyfield



**Bintou Keita**

Étudiant Techniques de  
Travail Social  
Cégep André-Laurendeau



**Élysabeth Boily**



**Damien Mainville**

Étudiant AEC Gestion et  
comptabilité  
Cégep de Valleyfield

## COLLABORATION AVEC LE MILIEU

Notre communauté s'agrandit et se solidifie grâce à l'implication généreuse de personnes et d'entreprises qui choisissent de s'engager concrètement. Nous tenons à remercier des multinationales comme Cummins, qui permettent à leurs employés de faire du bénévolat tout en étant rémunérés, à raison de quelques heures par année.

Ce modèle d'implication citoyenne nous a permis de bénéficier de plus de cinq heures de bénévolat cette année – un geste porteur de sens pour nos membres, et une belle démonstration de solidarité entre le monde des affaires et notre milieu communautaire.

## 3 SERVICES, 1 SEUL LIEU

### SERVICE ACTIVITÉ DE JOUR

Entièrement financé par le CISSS de la Montérégie-Ouest, ce service vise le maintien des acquis dans un environnement structuré et stimulant. Les activités sont adaptées au rythme et au développement de chacun, favorisant l'autonomie, le bien-être et l'intégration sociale.

#### OUVERTURE

Lundi au vendredi  
de 9 h à 15 h

Ouverture 2024-2025 :  
226 jours

Fermetures exceptionnelles  
dus à un déménagement et  
une pénurie de personnels.

#### CLIENTÈLE VISÉE

Adultes de 21 ans et +

vivant avec une déficience  
intellectuelle ou un trouble du  
spectre de l'autisme

Accès par comité  
multidisciplinaire sur référence  
d'un intervenant du CISSS-MO.

#### ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2024-2025

Diners thématiques  
(St-Valentin, Noël, Pâques)  
Bingo  
Zumba  
Activités sur l'arcade  
Activités motrices globales  
Ateliers de légo  
Ateliers du MUSO  
Jeux extérieurs  
Promenades dans le quartier  
Gymnase avec le Nouvel-Envol  
Cuisine avec le Nouvel-Envol  
Activités axées sur le maintien  
des acquis



47 Hommes  
29 Femmes

76 individus  
différents

37 activités  
Nouvel-Envol

69 activités  
extérieures



## 3 SERVICES, 1 SEUL LIEU

### SERVICE DE RÉPIT

Financé en grande partie par le CISSS de la Montérégie-Ouest, ce service vise à offrir un soutien essentiel aux familles naturelles de nos membres. Il leur permet de bénéficier d'un moment de répit bien mérité, tout en assurant un encadrement sécuritaire et de qualité pour leurs proches.

#### OUVERTURE

Les samedis  
de 9 h à 15 h

Ouverture 2024-2025:  
50 jours

Aucune fermeture  
exceptionnelle

#### CLIENTÈLE VISÉE

Adultes de 18 ans et +

vivant avec une déficience  
intellectuelle ou un trouble du  
spectre de l'autisme

Accès par comité d'accès  
multidisciplinaire sur référence  
d'un intervenant du CISSS-MO et  
pour les **membres vivant avec leur  
famille naturelle.**

#### ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2024-2025

Jeux sur l'arcade  
Ateliers d'artisanats  
Bingo  
Tournoi de quilles  
Tournoi de Washers  
Parcours moteur  
Journée Pyjama  
Journée Zen  
Défi FRAS  
Ateliers manuels  
Ateliers créatifs  
Décorations de citrouilles  
Ateliers "On bouge"  
Découvertes gastronomiques



5 Hommes  
7 Femmes

12 individus  
différents

24 proches  
aidants

**1 645 heures  
de répit !**

# 3 SERVICES, 1 SEUL LIEU

## SERVICE DE LOISIR

Ce service en développement vise à offrir des activités variées et accessibles favorisant l'inclusion, l'épanouissement et la vie sociale de nos membres. Bien que les activités soient payantes, certaines ont pu être rendues plus accessibles grâce à l'appui de partenaires comme Centraide. Des initiatives telles que les cafés-rencontres ont notamment pu voir le jour grâce à ce soutien.

### OUVERTURE

Les samedis de 9 h à 15 h

Deux jeudi soir par mois

Quelques vendredis

Ouverture 2024-2025:  
**72 événements**

### CLIENTÈLE VISÉE

Adultes de 18 ans et +

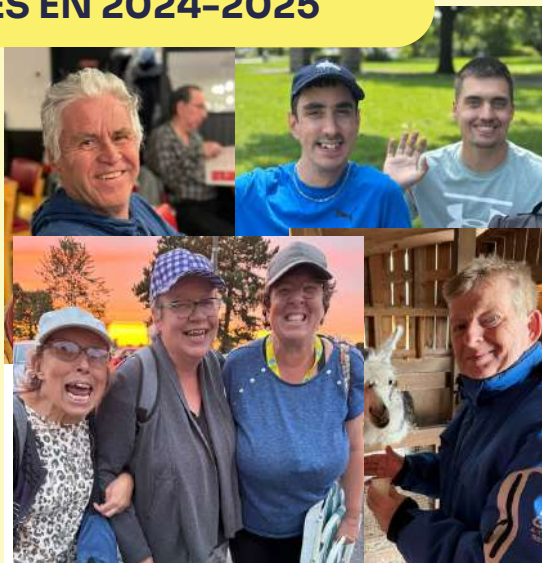
vivant avec une déficience  
intellectuelle ou un trouble du  
spectre de l'autisme

Première condition  
pour y avoir accès :  
être membre du CJV

## ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2024-2025

Samedis Animés  
Café-rencontres  
Sorties au resto  
Dances  
Défi FRAS  
Ronde  
Zoo Grandy  
Sortie aux pommes  
Gala de Noël  
Cabane à sucre  
Souper des Régates  
Mini-putt  
Ciné-parc au Club

...  
**35 activités différentes** au total



41 Hommes  
26 Femmes  
67 individus



Un merci tout particulier à  
Centraide Sud-Ouest pour leur  
contribution aux café-rencontres !

# INTÉGRATIONS SOCIALES

Au Club Joie de Vivre, nous saisissons chaque occasion pour favoriser l'intégration sociale de nos membres. Grâce à des partenariats solides et à une programmation dynamique, nous multiplions les opportunités de participation active dans la communauté.

En complément de nos activités régulières, voici quelques exemples concrets des initiatives mises en place cette année pour encourager l'inclusion et la valorisation de chacun.

## Assemblée Générale Annuelle



## Souper des Régates



## Événement "Passe la puck" – CDC



## Danse à La Baraque



## SANS OUBLIER :

La Ronde  
Resto Mike's  
Resto Ben & Florentine  
Resto McDonald - Dufferin  
Cabane à Sucre - À Midas  
Verger Labonté  
Zoo Grandby  
Mardis en musique  
Défi FRAS  
Collecte de rue  
Service animalier de Salaberry-de-Valleyfield  
Piscine du Parc Sauvé  
Parc régional des Îles de St-Timothée

## Bibliothèque de Les Coteaux



# IMPLICATIONS ET RECONNAISSANCES

## Le Club Joie de Vivre est fier de faire partie des associations suivantes :

- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH)
- Chambre de commerce et d'industrie de Beauharnois-Valleyfield-Haut-St-Laurent (CCIBVHSL)
- Corporation de développement communautaire de Beauharnois-Salaberry
- Groupe G2V
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)
- Table de concertation pour les personnes handicapées Beauharnois-Salaberry et Haut-St-Laurent
- Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie-ouest (TROC-MO)
- Table d'accès Transition école vie active (TÉVA)
- Zone Loisir Montérégie (ZLM)

## Nous nous sommes également impliqués dans les événements suivants et visibilité dans la communauté :



- Conseil administratif de la CDC Beauharnois-Salaberry
- Gala Éclat de la CDC Beauharnois-Salaberry
- Collecte de rue de la municipalité
- Campagne annuelle de la SQDI
- Guignolée des Médias
- Préparation des centres de tables de la soirée spaghetti des Régates de Valleyfield pour la tente VIP
- Camping des Régates de Valleyfield
- Bénévolat au Service animalier de Salaberry-de-Valleyfield
- Publicité sur l'écran de la salle d'attente de la clinique médicale Du Hâvre
- Collaboration avec le Cégep de Valleyfield





Cette année, notre organisme a reçu **plusieurs nominations** à des événements importants de plusieurs regroupements de la région. Il s'agit là d'un rayonnement nouveau pour le Club Joie de Vivre et nous en sommes très reconnaissants.

**GALA ÉCLAT**  
(CDC Beauharnois-Salaberry)  
Finaliste  
Offre alternative

**GALA ÉCLAT**  
(CDC Beauharnois-Salaberry)  
Finaliste  
Carrière humaine

**CÉRÉMONIE NOVA**  
(CCIBVHSL)  
Finaliste  
Organisme de l'année

Nous avons donc été inspiré à présenter nous-mêmes un **Gala de Noël** pour lequel nos membres usagers ont pu nommer des participants qui se sont illustrés dans leurs catégories. Voici un rappel de nos lauréats :



Personnalité de l'année



Employée de l'année

Nous avons reçu la plus belle reconnaissance de l'année, lors de notre dernière AGA, le 12 juin 2024, de la part d'une membre usager : Martine Guertin.

### À la Joie de Vivre

« On a François, le directeur général qui est complètement génial et une personne très spéciale.

Il y a aussi Katleen et son équipe. Qui brise les stéréotypes, avec leurs activités animées qui nous pousse à se dépasser.

Bref avec des employés comme ça, jamais on ne trouvera plus extra et sympa ! »

- Martine Guertin -



# PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES



Le Club Joie de Vivre est fier de collaborer avec divers partenaires pour réaliser sa mission et accomplir ses projets. Parce qu'on ne peut inclure seul, le travail d'équipe et de chaque acteur du milieu est essentiel. Merci à ces organismes pour cette belle collaboration.

Droit DI Rêver  
(15 000\$ en matériel | 5 000\$ en argent)

Fondation des Ressources Alternatives du Sud-Ouest

Fondation du centre multi-services Pie-X

Garage Gaétan Gagné

Jeux olympiques spéciaux du Québec

Moisson Sud-Ouest  
( 885,61 kg | 6 385,64\$ de denrées)

Musée de la société des deux-rives (MUSO)

Nouvel-Envol

Parrainage civique de Vaudreuil-Soulanges

Société de transport Salaberry-de-Valleyfield

Troupe de théâtre Les Coeurs Joyeux

Troupe de théâtre Les Pas pour Rire

Légion royale canadienne - Filiale 062



# DIVERSIFICATION DES REVENUS

## NOUVEAUTÉS

L'année 2024-2025 a été marquée par une croissance de nos besoins financiers, notamment en raison de l'aménagement de nos nouveaux locaux. Pour y faire face, nous avons mis en place plusieurs stratégies concrètes afin d'assurer la pérennité de nos services tout en maintenant un haut niveau de qualité.

### PLAN DE COMMANDITE

Avec l'appui d'un conseiller externe, nous avons développé un plan de commandite structuré, proposant différentes options de visibilité selon la valeur et la fréquence des contributions. Ces partenariats représentent un soutien précieux à notre mission, et en retour, nous leur offrons une reconnaissance visible et valorisante.



### MUR DES PARTENAIRES

À l'entrée du Club, notre mur des partenaires en forme d'arbre rend hommage aux entreprises qui nous soutiennent. Chaque feuille, par sa couleur et sa taille, représente le niveau de contribution. Ce symbole de solidarité illustre la force du réseau qui nous appuie.

### PARRAINAGE DES LOCAUX

Pour soutenir le développement de nos espaces, nous avons mis en place un programme de parrainage. Des entreprises ont ainsi eu l'occasion d'associer leur nom à un local en échange d'un don correspondant aux coûts d'aménagement. Ce type de partenariat contribue directement à l'amélioration de nos milieux de vie et à la pérennité de nos services.



Nous sommes très heureux d'avoir pu compter sur la contribution financière de ces organismes sans qui plusieurs projets n'auraient pu voir le jour :

**Centraide - Desjardins**

Ferblanterie Formair - Construction Sylvain Liboiron - Plant-E Corp  
Librairies Boyer - Claude Reid  
KSA Électrique - Industrie Billette - T2 Design

**LOCATION DE SALLES**

Nos locaux sont désormais offerts en location à la communauté, que ce soit pour des réunions, des ateliers ou des événements familiaux. Cette offre répond à un besoin local tout en générant un revenu récurrent pour l'organisme. Une grille tarifaire concurrentielle a été élaborée avec un spécialiste externe.

**CAMPAGNES DE FINANCEMENT**

Afin de diversifier nos sources de revenus, nous avons initié plusieurs campagnes de financement. Parmi celles-ci, notre tout premier souper bénéfique, réalisé en partenariat avec Pont-Château et le duo Top Secrets, a permis d'amasser plus de 2 500 \$.



**ENCORE MERCI POUR VOTRE GÉNÉROSITÉ !**



# PLAN D'ACTION 2025-2026

**Rayonner par nos compétences et faire écho de notre présence dans Beauharnois-Salaberry.**



## Objectif 1 : **Faire rayonner la DI et notre expertise dans la région**

- Lancer une campagne de sensibilisation à la DI en collaboration avec l'office des personnes handicapées du Québec (incluant 26 capsules vidéo)
- Impliquer les membres-usagers dans le rôle d'ambassadeurs lors de sorties, événements et présentations publics.
- Accroître la présence du Club dans les médias sociaux



**Développer l'autonomie financière de l'organisme pour assurer sa pérennité et ainsi faire vivre la mission.**

## Objectif 2 : **Accroître et structurer la philanthropie**

- Mettre en place une stratégie de sollicitation appuyée par un calendrier annuel de dons
- Développer des outils de reconnaissance des donateurs et augmenter la récurrence des dons individuels.

## Objectif 3 : **Écouter les membres pour adapter l'offre de service de loisir**

- Réaliser au moins deux sondages auprès des membres et milieux de vie pour identifier les besoins émergents.
- Tester de nouvelles activités ou services pilotes en fonction des résultats des sondages.
- Poursuivre la documentation sur la satisfaction des membres pour orienter les décisions à moyen terme.

## Objectif 4 : **Mettre sur pied une activité de financement majeure**

- Former un comité de planification dédié à l'événement
- Élaborer un plan de commandites et de communication
- Lancer une activité récurrente capable de dégager 50 000\$ d'ici la fin de l'exercice 2026-2027.

**Être un employeur bienveillant et à l'écoute pour mener à bien les projets à venir.**



## Objectif 5 : **Soutenir l'implantation du système Tesymo**

- Former et accompagner les milieux de vie dans l'adoption du nouveau système Tesymo
- Offrir un soutien technique proactif
- Collecter les retours des utilisateurs pour ajuster nos processus en continu



## RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

